



#weareorona



#60. Jahrestag



**Orona** 

Jahresbericht  
2024

-DE-





---

**1**  
Mitteilung Vorsitz

---

**2**  
Mitteilung Geschäftsleitung

---

**3**  
Wir sind Orona

---

**4**  
Zahlen 2024

---

**5**  
60. Jahrestag

---

**6**  
Einsatz für  
Personen und Gesellschaft

---

**7**  
Verpflichtung gegenüber  
der Umwelt

---



## Mitteilung **Vorsitz**

“ **Verpflichtung, Teilnahme und Engagement der Personen sind der Schlüssel zu unserem Wachstum und Sozialbeitrag**

Zu Beginn dieser Mitteilung möchte ich allen aufrichtig danken, die Teil unserer Organisation sind. Ihr Einsatz, ihre Teilnahme und ihr Engagement waren entscheidend dafür, dass wir die Herausforderungen dieses Geschäftsjahres meistern und weiterhin entschlossen auf unsere Wachstumsziele und unseren sozialen Beitrag hinarbeiten konnten.

Angesichts der Natur von Orona und unseres Schwerpunkts auf der Förderung einer starken und wettbewerbsfähigen Genossenschaft haben wir ein starkes Jahresende erzielt und weiterhin Arbeitsplätze geschaffen. Insgesamt beschäftigen wir schon 6.486 Mitarbeiter in 13 Ländern.

Als Mitglieder des Netzwerks des Pakts der Vereinten Nationen seit mehr als 18 Jahren erneuern wir für ein weiteres Jahr unsere Verpflichtung zum Pakt und seinen Prinzipien. Diese stellen einen wesentlichen Leitfaden für die weitere Entwicklung im Rahmen der Nachhaltigkeitssäulen dar, denen wir uns nach wie vor verpflichtet fühlen.



In einem Umfeld, das von ständigen globalen Veränderungen und wirtschaftlichen Herausforderungen geprägt ist, ist es von entscheidender Bedeutung, unser sozialökonomisches Projekt weiter zu stärken, um seine Nachhaltigkeit und sein Wachstum sicherzustellen. Auch im Jahr 2025 werden wir weiterhin strategische Projekte im institutionellen und geschäftlichen Bereich vorantreiben, mit dem Ziel, die Konsolidierung unserer genossenschaftlichen Erfahrung in Europa weiter voranzutreiben.

Ich bitte Sie weiterhin um Ihren Beitrag zu diesem Projekt. Ihr Einsatz ist und bleibt eine wesentliche Säule für den weiteren Aufbau einer soliden und vielversprechenden Zukunft.

Mit herzlichen Grüßen

## Mitteilung der Geschäftsleitung

“ **Unser sozioökonomisches Projekt, basierend auf kooperativer Erfahrung, konsolidiert sich weiter in Europa**

Zum Abschluss des Jahres 2024 sind die großen Herausforderungen erneut deutlich geworden, vor denen wir in einer zunehmend unbeständigen und komplexen Welt stehen. Die globale Instabilität hat sich in jüngster Zeit aufgrund geopolitischer Konflikte und Handelsspannungen verschärft und verändert ständig Weltwirtschaft, Gesellschaft und Politik. Darüber hinaus sind technologische Umbrüche, wie sie beispielsweise durch den unaufhaltsamen Fortschritt in Bereichen wie der künstlichen Intelligenz (KI) und den immer schneller voranschreitenden Auswirkungen des Klimawandels entstehen, Faktoren, die die anstehenden Herausforderungen noch vergrößern. In diesem Zusammenhang werden nur Gesellschaften und Organisationen erfolgreich bleiben, die bereit sind, sich der Unsicherheit zu stellen.

Trotz der Komplexität des Umfelds und dank des Engagements unseres Teams und der Solidität unseres Projekts erzielten wir im Jahr 2024 einen Umsatz von 1.111 Millionen Euro, beschäftigten 6.486 Mitarbeiter und erzielten ein EBITDA von 168 Millionen Euro, was ein breites Wachstum und eine nachhaltige Verbesserung der Betriebsergebnisse von Orona bedeutet.



In jenem Jahr haben wir das sozioökonomische Projekt neu gestartet und an der Definition verschiedener strategischer Schlüsselprojekte im Genossenschaftssektor gearbeitet, die zur Stärkung unseres sozioökonomischen Modells und unserer Wettbewerbsposition beitragen werden. Unser auf kooperativer Erfahrung basierendes sozioökonomisches Projekt wird in Europa für ein weiteres Jahr gefestigt und hält unbeirrt unseren Orona EU 2030-Kurs.

Im Jahr 2024 feierten wir das 10-jährige Bestehen von Orona Ideo, das für die Erfahrung in den Bereichen Innovation, Nachhaltigkeit und Offenheit gegenüber der uns umgebenden Umwelt einen Maßstab in Europa setzt. Mithilfe der Orona Foundation arbeiten wir weiterhin mit verschiedenen sozialen Organisationen zusammen, um ein integrativeres und unterstützenderes Umfeld zu kreieren, in dem wir einen Raum für Begegnungen und Zusammenarbeit schaffen und so unser Engagement für den sozialen Wandel bekräftigen.

Ich nutze diese Gelegenheit, um Sie einzuladen und zu ermutigen, weiterhin zum Aufbau unserer Zukunft beizutragen.

Mit herzlichen Grüßen



## Wir sind Orona

# Wir bringen Menschen zusammen und überbrücken Distanzen

Wir sind ein europäisches sozioökonomisches Projekt mit mehr als 6.000 Mitarbeitern. Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt auf dem Angebot von 360°-Lösungen, die die gesamte Wertschöpfungskette mit Design, Fertigung, Installation, Wartung, Modernisierung, Sanierung und Austausch von Aufzügen, Rolltreppen, Rampen und Fahrsteigen abdecken.

Als fünftgrößter Betreiber von Vertikalaufzügen in Europa und einer der zehn führenden Hersteller von Aufzügen weltweit sind wir in der Lage, nachhaltige Lösungen aller Art für Vertikalaufzüge in allen Marktsegmenten anzubieten.

Zwei Produktionsstätten in Europa ermöglichen es uns, in der Produktionskapazität von Komplettanlagen auf europäischer Ebene führend zu sein. Wir differenzieren uns durch eine lokale und zentralisierte Fertigung, die unser Engagement für die Umweltwirtschaft und die Erhaltung lokaler Arbeitsplätze widerspiegelt.



## Über 60

Jahre  
Erfahrung

## N° 1

in der  
Produktionskapazität  
von Aufzug-  
complettsystemen in  
Europa

## +300.000

Aufzüge in aller Welt  
mit Orona-Technologie

## 25 M

Personen erreichen  
ihr Ziel dank unserer  
Lösungen

WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Unser Geschäftsschwerpunkt liegt auf der Bereitstellung von 360-Grad-Lösungen, die die gesamte Wertschöpfungskette abdecken.



VERKAUF

Wir beraten unsere Kunden hinsichtlich der Lösung, die den Anforderungen des Gebäudes hinsichtlich Platz, Verkehr, Energieeffizienz und Ästhetik am besten gerecht wird.



DESIGN

Dank unseres Forschungs-, Entwicklungs- und Innovationsmodells verfügen wir über eine proprietäre Technologie, um Lösungen zu entwickeln, die die Herausforderungen der vertikalen Mobilität bewältigen.



FERTIGUNG

Wir zeichnen uns durch die zentralisierte Fertigung in zwei Produktionsstätten aus und sind damit führend in der Produktionskapazität von Komplettanlagen in Europa.



INSTALLATION

Wir installieren Aufzüge, Rolltreppen, Rampen und Gehwege für alle Marktsegmente: Wohnen, Gesundheitswesen, Gewerbe, Hochhäuser, Schwerlastfahrzeuge und städtische Mobilität.



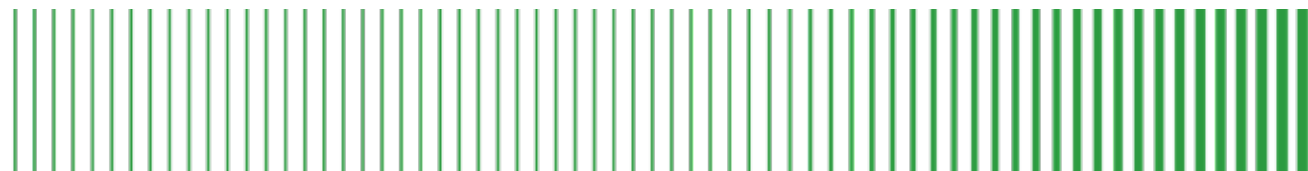
WARTUNG

Unsere Pläne zur vorbeugenden und korrektiven Wartung decken alle Aufzugsmarken auf dem Markt ab, gewährleisten die Verfügbarkeit der Aufzüge und verlängern ihre Nutzungsdauer. Wir bieten einen 24/7-Service.



MODERNISIERUNG

Unsere Modernisierungslösungen zielen darauf ab, Steuerungs- und Sicherheitsleistung, Zugänglichkeit, Design und Energieeffizienz zu verbessern und gleichzeitig die Lebensdauer des Aufzugs zu verlängern.



## Zahlen 2024

# Konsolidierung unseres sozioökonomischen Projekts

**6.486**

**PERSONEN**

(+375 im Vergleich zu 2023)

14 % Frauen  
86 % Männer

**1.111 Mio. €**

**KONSOLIDIRTER UMSATZ**

**13**

**LÄNDER**

mit eigener Organisation

**-24,4 %**

**EMISSIONEN tCO<sub>2</sub> Äq.**

Umfang 1 und 2

in Absolutwerten  
im Vergleich zu 2019  
(Basisjahr)

**168 Mio. €**

**EBITDA**

Konsolidierte  
Ergebnisse

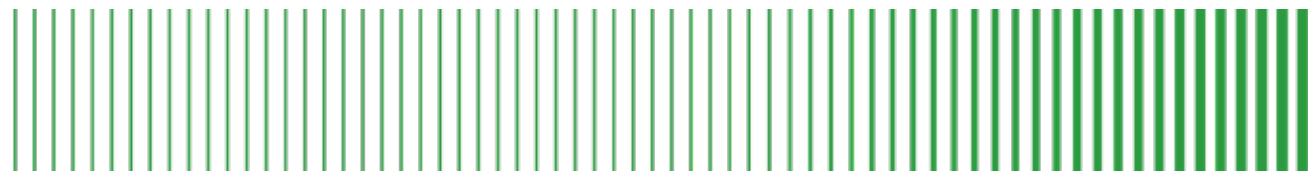
**18 Mio. €**

**INVESTITIONEN**

**+100**

**LÄNDER**

mit Exportmodell



## 60. Jahrestag

# Wir feiern den zurückgelegten Weg in Richtung Zukunft

2024 hat die Genossenschaft ihre sechs Jahrzehnte lange Erfahrung gefeiert und sich dabei auf die Personen konzentriert, die im Laufe der Geschichte von Orona Teil der Organisation waren, ihre Verpflichtung und Engagement eingebracht und jenes Erbe verwirklicht haben, das von Generation zu Generation weitergegeben wird.

Dieses Jubiläum fällt auch mit dem Gedenken an das 10-jährige Bestehen von Orona Ideo zusammen. Dieses Ökosystem wurde mit einer klaren Ausrichtung auf Innovation und Nachhaltigkeit geboren und hat sich heute mittels der Zusammenarbeit von Unternehmen, Universität und Technologiezentrum als Symbol des Kooperationsmodells von Orona einen festen Platz gesichert. Mit Orona Fundazioa zeigt es zudem eine klare Offenheit und Wechselbeziehung mit der Umwelt.





## Einsatz für Personen und Gesellschaft

# Eine gerechtere, inklusive Gesellschaft mit Zentrierung auf die Personen



01

### GLOBALER PAKT UND AGENDA 2030

Verpflichtung seit mehr als 18 Jahren.

Seit 2006 bekräftigen wir jedes Jahr unsere Verpflichtung zum Globalen Pakt der Vereinten Nationen und seinen zehn Prinzipien zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.

Der Globale Pakt ist die weltweit führende Initiative für unternehmerische Nachhaltigkeit und stellt einen grundlegenden Leitfaden dar, der Oronas Vision eines nachhaltigen Fortschritts widerspiegelt, bei dem Wachstum und Innovation mit der Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und Umwelt einhergehen.

Mit dem Ziel, die von den Vereinten Nationen festgelegte Agenda 2030 einzuhalten, haben wir seit 2015 Fortschritte bei Bewertung, Verfolgung und Verbesserung der Ziele für eine nachhaltige Entwicklung erzielt.

02

### KOOPERATIVER CHARAKTER UND WERTE

Orona ist ein kooperatives Erlebnis, das auf den Prinzipien der genossenschaftlichen Bewegung wie Solidarität, Zusammenarbeit, Beteiligung, Gleichheit der Menschen, Förderung der Bildung, Verpflichtung zu Beständigkeit und Erbe sowie Verpflichtung zur Umwelt basiert.

Unser Ziel als sozioökonomisches Projekt ist es, weiterhin zum sozialen Ausgleich und zur Schaffung von Arbeitsplätzen in den Sektoren beizutragen, in denen wir tätig sind.

Durch unsere Verpflichtung zu Zusammenarbeit und sozialem Wandel fördern wir die Konsolidierung unserer genossenschaftlichen Erfahrungen in Europa und fördern ein Geschäftsmodell, das auf Solidarität, Gerechtigkeit und aktiver Beteiligung aller Beteiligten basiert.

03

### ENGAGEMENT FÜR GLEICHBERECHTIGUNG

Wir fördern eine Organisationskultur, die sich der Gleichberechtigung von Frauen und Männern verpflichtet fühlt und durch Initiativen die Teilnahme der Orona-Mitarbeiter am Gleichstellungsprojekt begünstigt.

Seit 2014 sind wir von Emakunde (Baskisches Fraueninstitut) als kooperierende Einrichtung für die Gleichstellung von Frauen und Männern anerkannt. Diese Anerkennung ist das Ergebnis einer akkreditierten Erfolgsbilanz im Bereich der Gleichstellung und der Durchführung von Diagnosen und Gleichstellungsplänen.

Im Jahr 2024 haben wir unseren IV. Gleichstellungsplan für den Zeitraum 2023–2026 registriert, der in vier Interventionsbereiche gegliedert ist: Gleichstellungsmanagement, Personalmanagement aus der Genderperspektive, Gesundheit und Gender sowie transformative Kultur für Gleichstellung.

## 04

**ORONA  
FUNDAZIOA**

Ziel der Stiftung Orona Fundazioa ist es, ihr Umfeld in sozioökonomischer, kultureller, pädagogischer, sozialer und sportlicher Hinsicht durch die Abwicklung von Projekten in Zusammenarbeit mit sozialen Akteuren weiterzuentwickeln.

Einen Teil unseres Gewinns führen wir jährlich dem COFIP zu (Beitrag für die genossenschaftliche Bildung und Förderung und andere Zwecke von öffentlichem Interesse). Im Jahr 2024 haben wir Initiativen und Projekte von 298 sozialen Organisationen unterstützt.

Darüber hinaus hat die Stiftung im letzten Geschäftsjahr über ihre Achse „Gizarterantz“ weiterhin die Aktivitäten von Organisationen unterstützt, die kooperative Erfahrungen, Kilometer Null, sozialen Zusammenhalt, akademische und kulturelle Entwicklung, die baskische Sprache und den Schutz der Artenvielfalt fördern.

Als Vertreter für Öffnung und Zusammenarbeit mit der Umwelt hat die Stiftung auch weiterhin Veranstaltungen verschiedener Organisationen im Ökosystem Orona Ideo ausgerichtet.



## 05

**ORONA  
-UNIVERSITÄT**

Ziel der Orona-Universität ist die Förderung der persönlichen Entwicklung, indem sichergestellt wird, dass die Mitarbeiter von Orona die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben, um auf die strategischen Anforderungen des Unternehmens zu reagieren.

Im Jahr 2024 haben wir den Einsatz von Methoden und Tools weiter vorangetrieben, die es uns ermöglichen, die Dynamisierung und die zugehörige Informationsvermittlung der Schulung zu verbessern. Der Schwerpunkt liegt auf der Kursgestaltung unter Verwendung partizipativer Übungen und Dynamiken sowie der Einbindung spielerischer und virtueller Realitätsinhalte.

Im Einklang mit den Vorjahren war das Jahr intensiv in Bezug auf die technische Schulung und die Ausbildung zur Arbeitssicherheitsprävention, mit dem Ziel, den technologischen und regulatorischen Anforderungen unseres Sektors gerecht zu werden.



## 06

**AUFSTELLUNG FÜR DIE ZUKUNFT:  
ORONA EU 2030**

Orona EU 2030 ist unser Weg, unsere Organisation auf europäischer Ebene zu festigen, mit dem Ziel, weiter zu wachsen, Arbeitsplätze zu schaffen und die Prinzipien unseres sozioökonomischen Projekts auf dem Kontinent zu verbreiten.

Mit dem Eintritt in die zweite Phase unserer Reise bis 2030 kommen wir im Jahr 2024 auf unserem Weg weiter voran, Orona führend in der europäischen Branche zu machen.

Die Beteiligung und Einbeziehung des gesamten Unternehmens sowie das Vorhandensein einer gemeinsamen Vision werden für das Erreichen der gesetzten Ziele von entscheidender Bedeutung sein.



## Einsatz für die Umwelt

# Wir fördern eine verantwortliche Nutzung der Ressourcen, um den Planeten zu erhalten



## 01

### ÖKODESIGN

Als erstes Unternehmen der Branche wurden wir im Bereich Ökodesign (ISO 14006) zertifiziert.

Durch Ökodesign beziehen wir die Umweltdimension in die Gestaltung und Entwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen ein.

Durch die Lebenszyklusanalysen (LCAs), die wir sowohl beim Design neuer Produkte als auch bei deren Neugestaltung anwenden, sind wir in der Lage, Strategien zur Reduzierung ihrer Umweltauswirkungen zu entwickeln und so die Dekarbonisierung zu fördern.

Über unsere Produkt- und Serviceplattform Orona Next fördern wir umweltfreundliche Lösungen mit geringerer Umweltbelastung. Im Jahr 2024 wurden 95 % umweltbewusst gestaltete Geräte ausgeliefert.

## 02

### CO2-FUSSABDRUCK

Orona lässt die Berechnung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks (ISO 14064) seit 2019 berechnen und verifizieren, um die Hauptquellen der Treibhausgasemissionen (THG) zu identifizieren und Maßnahmen zu deren Beseitigung oder, falls dies nicht möglich ist, zu ihrer Minderung festzulegen.

Im Jahr 2024 haben wir Verbesserungen an unserer Methode zur Berechnung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks vorgenommen, um einen genaueren Überblick über unsere Aktivitäten zu bieten. Konkret wurde ein eigener Rechner entwickelt, der sich an die verschiedenen Aktivitäten von Orona anpasst und alle in ISO 14064 beschriebenen Kategorien integriert, um einen umfassenden Überblick über die Ergebnisse zu bieten.

## 03

### EFFIZIENTE LÖSUNGEN

Wir verbessern kontinuierlich die Energieeffizienz unserer Produkte während ihrer Nutzungsphase mit dem Ziel, den Verbrauch zu senken und ihre Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Um dies zu erreichen, bieten wir verschiedene Lösungen an, wie zum Beispiel:

- Energierückgewinnungssysteme
- Getriebelose Antriebe mit niedrigem Verbrauch
- LED-Beleuchtung und automatische Abschaltung
- Aufzug-Standby

Derzeit verfügen die Lösungen der Serien Essentia und Smart über die höchste Energieeffizienzklasse nach der VDI-Richtlinie 4707 und der Norm ISO 25745-2.



# 04

## UMWELTERKLÄRUNG DES PRODUKTES

Aufgrund unseres Engagements für Umwelt und Transparenz zertifizieren wir bei Orona die Umweltauswirkungen unserer Produkte mittels geprüfter Erklärungen.

Durch die zertifizierten Umweltproduktdeklarationen (EPD) (ISO 14025) der Serien Essentia, Smart und Smart+ bieten wir unseren Kunden quantitative Informationen zu den Umweltauswirkungen unserer Lösungen während ihres gesamten Lebenszyklus (LCA).

Im Jahr 2024 haben wir im Rahmen des PEP-Umweltpassprogramms fünf weitere Umweltproduktdeklarationen in der INIES-Datenbank veröffentlicht und erfüllen damit die französische Umweltverordnung RE2020.

Ziel dieser Veröffentlichungen ist es, die Lebenszyklusanalyse von Gebäuden zu erleichtern, um deren Umweltauswirkungen zu reduzieren und den Erwerb von Umweltzertifizierungen für nachhaltige Bauprojekte zu fördern.

# 05

## NACHHALTIGE EINKÄUFE

Wir fördern die Beschaffung von Materialien und Dienstleistungen bei lokalen Zulieferunternehmen und reduzieren so die Umweltbelastung durch den Transport. Dies spiegelt sich in den Produktionseinkäufen von Orona im Jahr 2024 wider, da mehr als 89 % von spanischen Lieferanten stammten.

Diese geografische Nähe bedeutet, dass fast alle Lieferungen auf dem Landweg transportiert werden, wodurch andere, umweltschädlichere Transportwege wie der Luft- oder Seeweg vermieden werden.

Wir wenden Umweltkriterien auf die Verpackungen an, die wir für den Aufzugversand verwenden, minimieren den Einsatz von Kunststoffen und verstärken die Verwendung von Holz und Karton mit PEFC- und FSC-Zertifizierungen für Forstwirtschaft und Produktkettennachweis.

# 06

## UMWELT- BILANZ

2001  
Zertifikat für Umweltmanagementsystem (ISO 14001)

2008  
1. Ökodesign-zertifiziertes Unternehmen der Branche (ISO 14006)

2013  
Zertifikat der Klasse A (VDI 4707)

2016  
Zertifikat der Klasse A (ISO 25745-2)

2019  
Zertifikat über den Kohlenstoff-Fußabdruck (ISO 14064)

2021  
Veröffentlichung von DAPs (Das internationale EPD-System)

2024  
Veröffentlichung von DAPs (PEP-Ökopass)





[orona-group.com](http://orona-group.com)

